

NOTRE ALIGNEMENT

RSSE

EN INTERNE



ENVIRONNEMENT

PRÉSERVATION DE L'EAU

La préservation de l'eau est au cœur de nos préoccupations. Une gestion responsable de cette ressource dans l'ensemble de nos procédés et dans notre usage quotidien nous a toujours permis d'agir en faveur de sa préservation. Nous sommes ainsi pleinement conscients de l'importance de l'eau pour la planète et pour les générations futures.

Pour chaque pôle de consommation en eau, des initiatives concrètes et innovantes sont mises en place et nous permettent de réduire notre empreinte hydrique d'au moins 4% chaque année.



LAVAGE DES ÉQUIPEMENTS

Une grande partie de l'eau consommée par MS chaque année sert à laver nos équipements remanufacturés pour leur remise à neuf. Pour autant, ces eaux de lavage ne sont pas rejetées mais bien recyclées. La mise en service d'une Station de Traitement de l'Eau (STE) sur notre site permet de dépolluer l'eau sale issue du lavage de nos équipements. Cette eau, une fois traitée, est réinjectée dans nos circuits de lavage, créant ainsi un cycle fermé qui limite notre prélèvement.

TESTS D'ÉTANCHÉITÉ

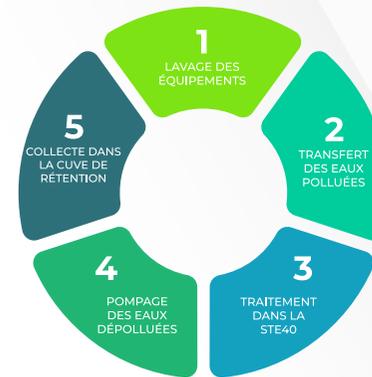
Nous utilisons l'eau pour assurer l'étanchéité des cuves que nous fabriquons. Afin de limiter au mieux l'apport initial en eau propre pour ce poste, un système de récupération d'eau de pluie a été mis en place et nous assure des tests plus respectueux de l'environnement.

CONSOMMATION QUOTIDIENNE

Les sanitaires, douches et fontaines à eau à disposition du personnel sont des postes de consommation en eau fréquents. C'est pourquoi, des affiches informatives et des boutons poussoirs sont installés en plus des consignes d'utilisation raisonnables afin d'éviter toute consommation d'eau excessive.

En interne, nous nous engageons à améliorer notre système de traitement des eaux ainsi que nos pratiques ayant un impact hydrique.

Au-delà de nos procédés, nos équipes de R&D explorent constamment de nouvelles méthodes pour optimiser notre gamme STE.



Le développement de floculants MS plus performants et plus naturels permet un meilleur traitement de l'eau et les rejets des chantiers clients ne représentent pas un risque pour les écosystèmes alentours. La préservation de l'eau est ancrée depuis toujours dans la vision de MS, c'est pourquoi nous l'intégrons également dans nos procédés internes (c.f remanufacturing).



SENSIBILISATION DES PARTIES PRENANTES

MS s'engage en faveur de l'environnement à travers une série d'initiatives visant à sensibiliser et mobiliser ses équipes autour des enjeux écologiques. Tout au long de l'année, ces actions ont renforcé notre cohésion autour d'une vision commune de la durabilité.

Membre de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC), MS participe à la transformation des modèles économiques vers une économie régénérative. Ces journées sont l'occasion d'échanger et de s'inspirer de pratiques innovantes pour réduire notre impact.

Au quotidien, nous menons des actions concrètes pour témoigner de notre engagement et impliquer nos parties prenantes dans une démarche responsable et durable.

TRAITEMENT ET VALORISATION DES DÉCHETS

La valorisation des déchets est tout aussi essentielle et s'intègre dans notre démarche RSE. Afin de réduire notre empreinte écologique et limiter l'incinération des déchets, nous nous engageons à les gérer de manière responsable, en privilégiant le recyclage et la valorisation des matières.

Dans nos bureaux, des campagnes de sensibilisation et des affiches de prévention présentent nos consignes de tri.

Des pancartes sont également affichées au-dessus de chaque poubelle. Les salles de pause sont équipées de la même façon en incluant une poubelle de recyclage des marcs de café.

Sur notre site de production, nous avons mis en place plusieurs bennes de tri, permettant une collecte sélective et efficace des différents types de déchets que nous générons.

Ces déchets incluent le bois de classe B, le carton, le papier, les déchets industriels banals (DIB), les gravats, la ferraille industrielle et mécanique, les déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), ainsi que les matériaux souillés, solvants, peintures et aérosols. Tous sont récupérés par nos partenaires de confiance, garantissant leur valorisation dans le respect des normes environnementales les plus strictes.

Déchets non-dangereux

152 660 kg

Déchets dangereux

12 666 kg

Par ces actions, nous visons à encourager l'ensemble de nos collaborateurs à adopter des comportements responsables et à participer à nos efforts de valorisation des déchets.



LES INITIATIVES « JOURNÉE »

Journée sans voiture

Priorisation de modes de transport alternatifs tels que le vélo, la marche ou les transports en commun. La journée s'est soldée par un grand nombre de covoiturages et un parking vidé à 60%.

Fresque du climat

Participation de l'ensemble des salariés à un atelier collaboratif et ludique de compréhension des mécanismes du changement climatique. Cette activité a fortement renforcé les connaissances de nos équipes sur le sujet.

Journée végétarienne

Sensibilisation de nos collaborateurs à l'impact environnemental de l'alimentation. Cette journée a été l'occasion de découvrir de nouvelles recettes et de prendre conscience des bénéfices d'une alimentation plus respectueuse de la planète.

Donation d'ordinateurs

En 2024, nous avons fait don de 40 postes d'ordinateurs et PC portables encore fonctionnels à l'association Vox Populi, qui favorise l'insertion des jeunes via de multiples projets culturels et professionnels.



LE MOT DE FABRICE

Directeur 2ISC & Planet Champion
Chez MS depuis 2004



Ce parcours CEC Industries 2024-2025 en tant que Planet Champion m'a permis de me (re)questionner à propos de nos impacts sur les limites planétaires tant au niveau professionnel que personnel.

Nous avons pu côtoyer et échanger avec de nombreux acteurs industriels confrontés aux mêmes problématiques : comment tendre vers un modèle économique régénératif ?

J'ai pu échanger avec de nombreux industriels ayant participé à cette convention notamment à propos de leurs problématiques, leurs actions menées et les résultats obtenus.

SCOPE 1

Émissions directes provenant de sources détenues ou contrôlées par l'organisation, telles que les véhicules de l'entreprise ou les installations de production d'énergie.

5 6 8 4 6 KG CO2

SCOPE 2

Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité, de chaleur ou de vapeur achetées.

9 1 5 8 9 KG CO2

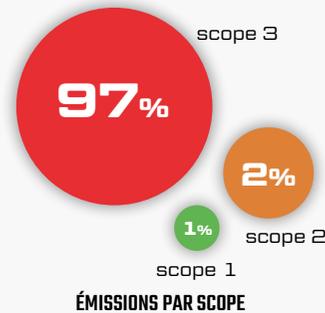
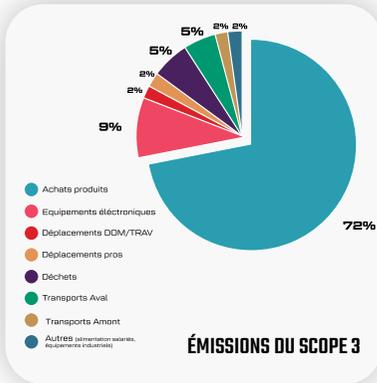
SCOPE 3

Toutes les autres émissions indirectes, comme celles issues de l'achat de matières, des transports amont et aval, des déplacements des employés, ou de l'utilisation des produits vendus.

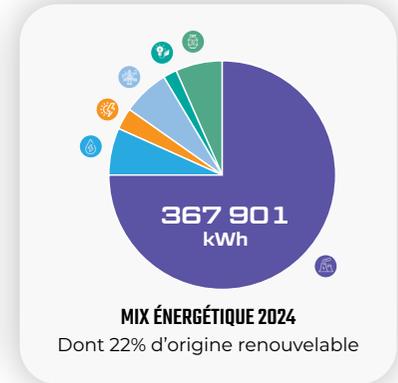
8 5 3 0 8 9 1 KG CO2



TOTAL DES ÉMISSIONS DE CO2 EN 2024



MOYENNE PAR SALARIÉ
(DÉPLACEMENT ET ALIMENTATION)



en milliers de tonnes de CO²

Calculés méthodiquement et présentés selon l'approche du GHG Protocol, les Bilans Carbones Annuels de MS sur les 4 dernières années mettent en lumière nos actions de décarbonation. La diminution de nos émissions de CO2 observée entre 2021 et 2023 est principalement due à notre engagement en faveur du remanufacturé, une pratique qui consiste à restaurer des produits usagés à un état comme neuf.

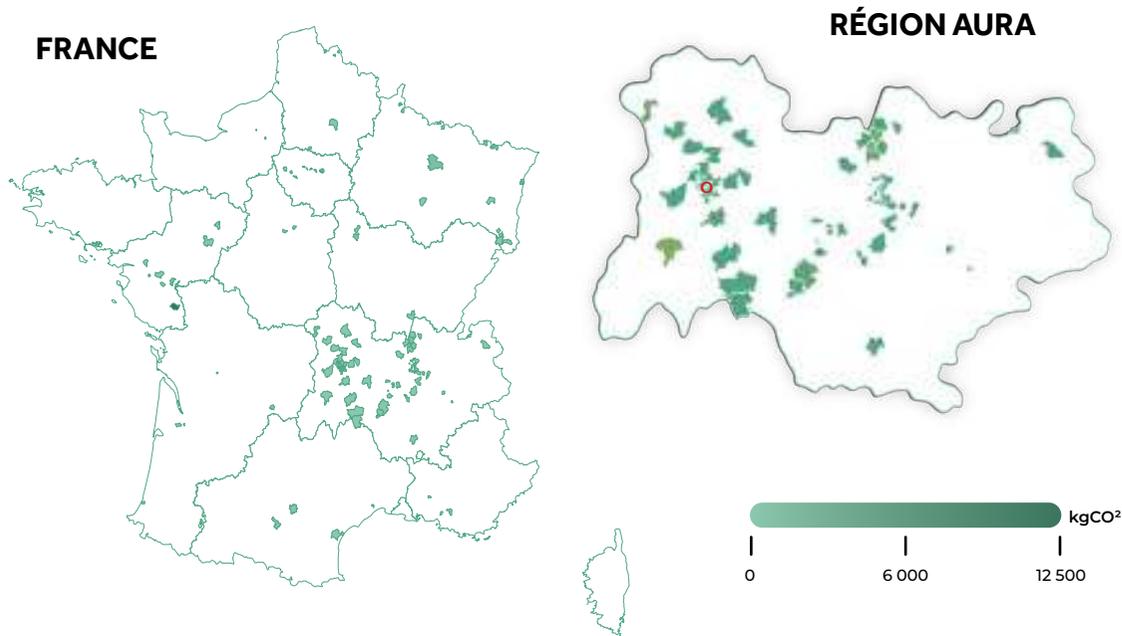
En adoptant cette approche, nous avons non seulement réduit notre consommation de matières premières et d'énergie, mais nous avons également contribué à la réduction des déchets, alignant ainsi nos opérations avec les principes de l'économie circulaire. En 2024, nos émissions de CO2 dépassent les 8500t. Cette hausse de nos émissions sur ce dernier bilan s'explique par une forte reprise d'activité, synonyme à la fois de rachats de matériels d'occasion supplémentaires mais aussi à une plus grosse part d'achats de matériaux neufs, favorisant ainsi des émissions plus importantes.



COUP D'OEIL SUR NOS TRANSPORTS EN AMONT

Émissions de CO2 liées aux transports de matériaux neufs depuis nos différents fournisseurs.

(Achats principalement d'acier neuf - France 2024)



En 2024, plus de 58% du poids de tous nos achats neufs provient de fournisseurs de notre région Auvergne-Rhône-Alpes. Grâce à ces choix de fournisseurs locaux, nous économisons près de 19% de CO2 sur nos émissions liées au transport amont de matières neuves.

Dans une optique de réduction de nos émissions de CO2, une trajectoire bas carbone a été établie.

Grâce à des actions concrètes et fortes de sens, nous planifions d'agir sur nos activités les plus émettrices en modifiant voire en repensant notre façon de faire. Cette trajectoire s'articule autour de 4 points principaux.

PLAN D'ACTION HORIZON 2030

01

Proposer davantage d'équipements remanufacturés dans nos offres commerciales

Favoriser le remanufacturing afin de réhabiliter les équipements déjà sur le marché tout en préservant leur efficacité et leur fiabilité.

La fabrication, le transport et la mise en service d'un filtre-presse remanufacturé MS permet de réduire d'environ 67% les émissions de CO2 en comparaison d'un neuf

02

Remplacer 30% de l'acier neuf par de l'acier recyclé

Lors de l'achat de matières premières à nos fournisseurs, la part d'acier neuf qui représente la majorité de nos émissions de CO2 peut-être partiellement remplacée par de l'acier recyclé.

03

Sensibiliser nos clients aux émissions liées à l'utilisation de nos installations

Une fois nos installations mises en route, les consommations d'électricité peuvent avoir différents impacts sur l'environnement dépendamment du mix énergétique, de l'exploitation du client, etc.. Il est ainsi de notre devoir d'alerter sur ces émissions de CO2 liées à leur cycle de vie pour pouvoir les réduire.

04

Éco-concevoir davantage nos équipements

Repenser et optimiser la quantité de matières premières nécessaires pour la fabrication de certains de nos équipements, afin de diminuer les émissions de CO2 liées à leurs achats ainsi que notre impact matière.



SOCIAL

Chez MS, nous plaçons l'humain au cœur de notre performance. Notre politique sociale repose sur des valeurs fortes : égalité des chances, inclusion, insertion des jeunes et qualité de vie au travail. Nous agissons concrètement pour favoriser la parité, lutter contre toute forme de discrimination, et offrir à chacun un environnement sain et sécurisé.

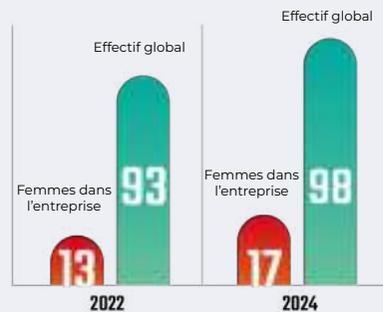
Ces engagements ne relèvent pas seulement d'une responsabilité morale : ils répondent aussi à des enjeux stratégiques. En valorisant le bien-être de nos collaborateurs, nous renforçons la cohésion interne et l'efficacité collective de notre entreprise.

Voici les principales actions sociales mises en œuvre et appliquées chez MS au cours de cette dernière année.

Indice de parité

Les femmes sont généralement faiblement représentées dans nos métiers et sur nos secteurs d'activité, néanmoins nous sommes passés de 13 femmes présentes sur un effectif de 93 personnes en 2022 (13,9 %) à 17 sur 98 deux ans plus tard (17,3%).

D'ici quelques mois, les femmes représenteront 20% de l'effectif du CODIR contre 11% auparavant.



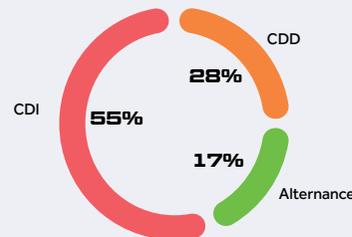
Taux embauche des jeunes (-35 ans), stagiaires et alternants

18 personnes ont intégré les effectifs de MS en 2024 :

- 5 en Contrat à Durée Déterminée
- 3 en Contrat en alternance (Apprentissage ou Contrat Pro)
- 10 en Contrat à Durée Indéterminée

Parmi ces nouveaux arrivants 15 avaient moins de 35 ans.

Concernant l'accueil de stagiaires, MS a accueilli 16 stagiaires au cours de l'année 2024.



LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

La discrimination en entreprise peut avoir plusieurs motifs différents (genre, âge, ethnie, handicap, ...). Chez MS, nous pensons que chacune de ses caractéristiques est une force. Notre Règlement Intérieur dispose que des sanctions soient appliquées en cas de manquement à la non-discrimination.

MS met un point d'honneur à ce que chacun soit traité et intégré de la même façon, sans regard hiérarchique. Ainsi, des campagnes de sensibilisation ont été menées, et l'intégralité de nos recruteurs est formée à la non-discrimination à l'embauche.



Développement des compétences

Les demandes de formation se doivent d'être traitées avec le plus haut degré de sérieux. Elles sont au cœur de notre stratégie de développement des compétences et sont plébiscitées par un grand nombre de nos employés.

Formation externes

393h de formations externes en 2024

20 201 € (coûts pédagogique de charges salariales) dépensés en 2024

Formation internes

130h de formations animées en 2024

Coup d'oeil sur l'évolution du taux d'absentéisme

2021	2022	2023	2024
4,24%	8,83%	5,50%	4,91%

AVANTAGES POUR NOS SALARIÉS

MS s'est engagée à offrir un environnement de travail attractif et stimulant pour tous ses collaborateurs. Chaque année, nous organisons une plénière qui réunit l'ensemble des salariés, favorisant ainsi la cohésion d'équipe et le partage d'informations stratégiques. Nous mettons également à disposition une salle de sport, permettant à chacun de prendre soin de sa santé physique et mentale directement sur le lieu de travail. Pour améliorer le quotidien de nos

employés, nous avons mis en place un service de livraison de repas pour le déjeuner, assuré par l'API, un traiteur/cuisinier responsable. Cette initiative vise à promouvoir une alimentation saine et équilibrée tout en soutenant l'économie locale. De plus, notre Comité Social et Économique (CSE) joue un rôle actif dans l'amélioration des conditions de travail et la mise en œuvre de diverses initiatives sociales.

Montants intéressement, participation et PPV 2024

Participation sur exercice 2024	164 222 €
Intéressement sur exercice 2024	53 669 €
Prime de partage de la Valeur sur exercice 2024	1 17 759 €
TOTAL	336 350 €

Montants couverture prévoyance santé salarié + famille (70%) 2024

Participation employeur aux garanties Frais de santé en 2024	1 18 073 €
Participation employeur aux garanties Prévoyance en 2024	75 344 €

PROTECTION SOCIALE DE NOS SALARIÉS

La protection et la valorisation de nos salariés sont des priorités pour notre entreprise. Nous avons mis en place une prime d'intéressement facultative, qui est calculée chaque année en fonction de la présence (80%) et du salaire (20%). Cette prime, qui vient s'ajouter à la prime de participation et à la prime de partage de la valeur, permet à chaque collaborateur de

bénéficier directement des performances de l'entreprise.

En matière de santé, MS prend en charge 70% du coût de la couverture santé et de la couverture prévoyance. Cette initiative vise à garantir la santé et le bien-être de chacun des salariés, en toute circonstance.



LE MOT DE CAMILLE

Ingénieure d'affaires
chez MS depuis 2020



Depuis que j'ai rejoint MS il y a 5 ans, j'ai pu constater l'importance de l'intégration du personnel et ce, dès l'embauche. Un parcours de formation à la fois technique et inclusif permet le meilleur départ possible chez MS.

Aussi, grâce aux entretiens, une grande accessibilité du service RH, et par une très forte expérience

terrain, mes compétences sont vraiment valorisées et renforcées.

Nos sessions de Team Building, nos efforts sur le partage des informations en interne, la transparence de nos objectifs et la communication sur les réseaux favorisent pour sûr la pérennité de MS.



ÉCONOMIQUE

RÉSULTATS FINANCIERS 2024

30 382 095 €

Chiffre d'affaires réalisé en 2024

57%

du CA réalisé à l'export

43%

du CA réalisé en France

ETP
98

RATIO PRODUCTIVITÉ
310 021 €

NOS LABELS ET NORMES



*En cours de relabellisation



LE MOT DE BAPTISTE

Directeur administratif et financier
Chez MS depuis 2019



Au cœur des enjeux de préservation du vivant, l'action de MS s'inscrit dans une vision à long terme. Le développement de notre société passe par le recours à une économie circulaire vertueuse et une maîtrise de nos coûts au niveau local. Le contexte économique global donne raison aux entreprises résilientes pour qui les notions de circularité et d'économie de la fonctionnalité sont dans leur ADN.

Cette année, ce sont plusieurs millions d'€ que la société MS investit en faveur de la protection des ressources naturelles que sont l'eau et le sable, que ce soit pour nos clients, mais aussi dans la conception et fabrication de nos machines.

A notre échelle, c'est un engagement fort, et qui, poussé par nos valeurs, s'accompagne d'enjeux économiques structurants.

36 000 H

Dédiées en ingénierie et en R&D

3.07 M €

Vendus en pièces de rechange



8 709 €

Investis en actions et création de la cellule RSE

37 100 €

Dépensés dans le mécénat et le soutien d'associations locales

+ de 3M €

Investis dans la construction du centre remanufacturing

ANCRAGE TERRITORIAL ET ECONOMIE LOCALE

L'ancrage territorial est une composante essentielle de l'identité de MS. Nous entretenons une relation forte avec notre environnement local, que ce soit avec nos partenaires, nos clients ou nos collaborateurs. En privilégiant les circuits courts, les fournisseurs de proximité et le développement de compétences au niveau régional, nous contribuons activement à la vitalité de notre économie. Cet enracinement territorial n'est pas seulement un choix logistique ou économique, c'est un engagement en faveur d'un développement durable, solidaire et cohérent avec nos valeurs.

91 %

de nos achats proviennent de fournisseurs basés en France

297 km

de distance moyenne avec nos fournisseurs Français

EN QUELQUES CHIFFRES

1 983

TONNES DE CO2 ÉVITÉES GRÂCE AU REMANUFACTURÉ
(2024)

50

ANS D'EXPÉRIENCE DANS LA
VALORISATION DU SABLE

91%

DE NOS ACHATS RÉALISÉS EN FRANCE
(2024)

1 000 000

M3 D'EAU PRÉSERVÉS PAR JOUR

8 679

TONNES DE CO2 ÉMISES (2024)

297

KM DE DISTANCE MOYENNE
AVEC NOS FOURNISSEURS
FRANÇAIS (2024)

500 000

TONNES DE MATÉRIAUX
VALORISÉES PAR JOUR

37 100

EUROS DÉPENSÉS DANS LE
MÉCENAT ET LE SOUTIEN
D'ASSOCIATIONS LOCALES
(2024)

17,3%

DE FEMMES DANS L'ENTREPRISE
(2024)



2 RUE PIERRE-GILLES DE GENNES

📍 63960 - VEYRE MONTON
FRANCE

☎ + 33 (0)4 73 28 52 70

✉ contact@m-s.fr

